

ОСНОВНО УЧИЛИЩЕ „АЛЕКО КОНСТАНТИНОВ“ С НОВИГРАД

УТВЪРЖДАВАМ
Биолета Ангелова
Директор
на ОУ "А.Константинов"
с.Новиград



УЧИЛИЩНА ПРОГРАМА

за превенция на ранното напускане на училище
за учебната 2022/2023г.

Приета на заседание на Педагогическия съвет от 13.09.2022г., съгласувана
с Обществения съвет на заседание на 13.09.2022г.
и утвърдена от директора със заповед № 01-293 от 13.09.2022г.

1. Въведение.

Училищната Програма конкретизира ключовите мерки в политиките за превенция и компенсиране на отпадането и преждевременното напускане на училището в Стратегията.

С дейностите си Училищната програма е ориентирана към реализиране на мерките за постигане на стратегическата цел и оперативните цели на Стратегията, в т.ч. националната стратегическа цел-делът на преждевременно напусналите образователната система да не надвишава 11%.

Акценти.

- 1.1. Разработване на мерки, свързани с превенцията.
 - 1.2. Обмен на добри практики и засилен информационна дейност за популяризиране ползите от образование.
 - 1.3. Усъвършенстване системата за събиране на информация за движение на учениците.
- #### 2. Анализ на състоянието в училище.
- 2.1. Пълен обхват на децата в училищното възпитание.
 - 2.2. Добра ефективност на училищното обучение.

2.3. Отпаднали ученици – няма. След основно образование всички продължават обучението си в средните училища.

За доброто състояние на обхвата и задържането на подлежащите деца в училище допринасят отговорното отношение на учителите към ефективното провеждане на уроците, доброто взаимоотношение с учениците, провеждане на извънкласни дейности, работа по проекти, редовно провеждане на консултации, привличане на родителите към живота в училище, добра работа на УКБШМН и участието в дейностите на ОБКБШМН.

3. Основни цели:

3.1. Усъвършенстване работата на училището по отстояване на позицията на пълен обхват и 100% задържане на подлежащите ученици в училище.

3.2. Осъществяване на ефективно обучение в електронна среда.

3.4. Повишаване разнообразието на използваните мерки за задържане на учениците в училище.

3.5. Очаквани резултати:

Повишен успех от ОВП, по-високи резултати на НВО, приключване на учебната година без второгодници, всички завършили основно образование да продължат в средните училища.

ПЛАН ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ НА УЧИЛИЩНАТА ПРОГРАМА

Мерки за реализиране на политиките	Отговорник	Срок на изпълнение	Индикатори
1. Политики за преждевременно напускане. 1.1. Осигуряване на позитивна образователна среда: 1.1.1. Разработване и изпълнение на политики в училище; а/актуализиране на стратегията за развитие на училището; б/прилагане на специфични мерки за превенция; в/анализ на резултатите от изпълнение на УП;	Директор Директор Директор	 13.09.2022г. 15.09.2022г. 03.02.2023г. и 03.07.2023г.	Заповед за утвърждаване на Стратегията Заповед за утвърждаване на УП за превенция Обсъждане на заседание на ПС и утвърждаване на мерки за реализация Брой отсъствия и подписи в уч.книжка и бележника за кореспонденция На родителски срещи, публичност на дейността на училището в училищния сайт Провеждане на тържества, конкурси, състезания
д/информационни кампании; е/повишаване интереса на учениците към училищния живот; ж/контрол върху отсъствията;	Класни ръководители Директор	Септември, ноември, февруари, април През годината Всеки месец	
з/дейности на класните ръководители по анализиране	Класните ръководители	Февруари и юни	Проверка на дневниците и уч.книжки Обсъждане на заседание на ПС

на рисковите фактори за отпадане от училище.			
1.2.Развиване на регионални политики: а/участие в регионални срещи по темата.	Директор	По плана на РУО	Участие в провежданите срещи
1.3.Включване в национални политики по темата: а/участие в националната програма; б/провеждане на извънкласни дейности	Директор Директор	15.09.2022г. 15.09.2022г.	Утвърждаване на Училищна програма Провеждане на тържества, състезания, конкурси
1.4.Повишаване качеството на образование като предпоставка за развитието на всеки ученик и на предотвръщане на преждевременното напускане: а/повишаване квалификацията на пед.специалисти: б/обмен на добри практики в областта на електронното обучение;	Директор и пед.специалисти Директор и пед.специалисти Всички пед.специалисти Директор	По плана на квалиф. в училището По плана на квалиф. в училището През годината 15.09.2022г.	Участие на всички пед.специалисти в квал. Мероприятия Запознаване на пед.специалисти на заседания на МО Повишаване на интереса на учениците и на успеха им План за квалификационната дейност на училището
в/повишаване атрактивността на преподаване; г/планиране и провеждане на обучения, ориентирани към			

наличните дефицити, съобразени с потребностите на всеки ученик; д/анализиране резултатите на обучението спрямо очакваните резултати; е/прилагане на разнообразни форми на проверка и оценка на знанията; ж/анализ на движението на учениците и причините за това.	Директор	03.02.2023г. и 03.07.2023г.	Обсъждане на заседания на ПС, Резултати от НВО
1.5.Осигуряване на достъп до образование от уязвими етнически общности: а/разработване на програма за приобщаване; б/подобряване на работата в мултикултурна среда; в/участие на пед.специалисти в обучения по темата; г/подобряване работата по БЕЛ	Всички педагог.специалисти Директор	През годината 03.02.2023г. и 03.07.2023г	Контр.дейност на директора Обсъждане на заседания на ПС
1.6.Достъп до качествено образование от ученици със СОП: а/участие на пед.специалисти в обучения по темата.	Директор Всички пед.специалисти Директор Нач.учители и преп. По БЕЛ	15.09.2022г. През годината По плана за квалификация През годината	Заповед за утвърждаване Липса на конфликти на етническа основа Участия в обучения по темата Групи за избираема подготовка, консултации, подготовка за НВО
2.Политики за превенция на преждевременното напускане. 2.1.Участие на родителите в училищната дейност.	Директор и пед.специалисти Кл.ръководители	По плана за квалификация Според плана на класа	Участие в обучения по темата Участие в празници, състезания, излети

а/грижи за предотвратяване на ранните бракове; б/провеждане на информационна кампания сред родителите. в/използване на интерактивни методи за провеждане на родителски срещи. 2.2. Утвърждаване на групово и индивидуално наставничество: а/разработване на политики за ненасилие; б/оказване на помощ на ученици и родители за преодоляване на трудности в обучителен и личен план; в/осигуряване на ефективна комуникация за навременно идентифициране на проблемите; г/повишаване ролята на класния ръководител за индивидуално консултиране; д/провеждане на своевременно намеса при поведение, изискващо помощ; д/ангажиране на ученическите активи с дейностите за интервенция при преждевременно напускане.	Кл.ръководители Кл.ръководители Кл.ръководители Кл.ръководители Директор	През годината Два пъти в годината Три пъти в годината 15.09.2022г. При нужда През годината През годината При нужда	Беседи на род.срещи Провеждане на родителски срещи Изнесени извън училище родителски срещи Утвърден механизъм за предотвратяване на училщиния тормоз Провеждане на лични срещи Провеждане на лични срещи Провеждане на лични срещи Участие на ученическите активи в дейностите
2.3.Кариерно ориентиране и консултиране.	Кл.ръководители	При нужда	

а/осъществяване на кариерно ориентиране във всички класове с цел мотивиране за продължаване на образованието; б/популяризиране на ползата от придобиване на проф. квалификация като възможност за реализация; 2.4.Подкрепа за развитието на учениците: а/ работа с родителите, отдел „Закрила на детето” и ОБКЪШМН; б/развитие на ученическото самоуправление; в/подобръване на дисциплината и възпитанието на учениците. 2.5.Прилагане на системи за ранно предупреждение: а/работа със семейството на ученик, застрашен от прехвърляне на напускане; б/насочване на ученика, застрашен от напускане, за работа с психолог и социален работник; в/допълнителни консултации, насочване към дейности по интереси; г/мотивиране на продължаване на образованието в следващ	Преподавател по дом.техника и икономика	Според годишното разпределение на учебния материал	Записани теми в дневниците
	Преподавател по дом.техника и икономика и кл.ръководители	Според годишното разпределение	Записани теми в дневниците
	Директор	През годината	Проведени срещи
	Директор	20.09.2022г.	Създаване на ученически активи
	Кл.ръководители	През годината	Липса на конфликти
	Кл.ръководител	При нужда	Провеждане на лични срещи
	Директор	При нужда	Провеждане на консултации с психолог или социален работник
	Директор	При нужда	Поощряване на личностните изяви
	Директор	При нужда	Успешно придобиване на основно образование и

степен. 2.6.Развитие на занимания по интереси: а/организиране на занимания по интереси съобразно предпочитанията на учениците; б/осигуряване на публичност на изяви в заниманията по интереси. 2.7.Подпомагане на ученици, застрашени от отпадане по финансови причини: а/организиране на акции за събиране на дрехи; б/осигуряване на спонсори за набавяне на учебни пособия.	Директор Директор Директор	15.09.2022г. През годината	продължаване на образоването в средните училища Включване на избраните дейности в годишното разпределение Провеждане на тържества, изложби, състезания, награждаване на победителите
3.Политики за компенсиране на ефекта от преждевременно напускане на училище 3.1.Създаване на подходящи условия за реинтегриране в образователната система на преждевременно напусналите и: а/участие на преждевременно напусналите ученици в курсове за отграмотяване, допринасящи за социална интеграция; б/популяризиране на възможностите за учене в читалища, местни центрове и др.	Директор Директор Директор	При нужда При нужда При нужда	Набавяне на дрехи Закупуване на нужните учебнически пособия
3.Политики за компенсиране на ефекта от преждевременно напускане на училище 3.1.Създаване на подходящи условия за реинтегриране в образователната система на преждевременно напусналите и: а/участие на преждевременно напусналите ученици в курсове за отграмотяване, допринасящи за социална интеграция; б/популяризиране на възможностите за учене в читалища, местни центрове и др.	Директор Директор Директор	При нужда При нужда При нужда	Включване в работата на подобни форми Включване в работата на подобни форми

3.2.Изграждане на национална система за валидиране на компетентности, придобити чрез неформално обучение: а/нормативно регламентиране на процедурите за валидиране на компетентности; б/изграждане на система за признаване и валидиране на компетентности,придобити при неформално образование.	МОН МОН	При нужда При нужда	ЗПУО ЗПУО
4.Координиращ механизъм за изпълнение на програмата: 4.1.Роля на семейството.	Родителите Кмет на Община Ценово	През годината През годината	Пълнен обхват на подлежащите на задължително обучение деца Задържане на младите хора в общината
4.2.Роля на Община Ценово за развитието на икономиката и здравеопазването в общината. 4.3.Контрол върху всички институции, имащи отношение към превенцията на отпадането от училище.	РУО, Кмет на Община Ценово, Кмет на Новград	През годината	Брой проверки
4.4.Засилване контрола от страна на общинската администрация върху родителите за изпълнение на задълженията им за редовно посещаване на училище.	Директор	Всеки месец	Налагане на глоби при повече от 5 неизвинени отсъствия
5.Финансиране-от бюджета на училището.			
6.Наблюдение на изпълнението на училищната			

программа: а)отчитане на напредъка; б)отчитане използването на финансовите средства; в)анализ на предизвикателствата; г/набелязване на мерки за подобряване на работата; д/актуализация на действащия план; е/публичност на постигнатите резултати.	Директор Директор Директор Директор Директор Директор	03.02.2023г. и 03.07.2023г. 03.07.2023г 03.02.2023г. и 03.07.2023г. 03.02.2023г. и 03.07.2023г. При нужда Месец април 2023г.	Анализ на резултатите на заседание на ПС Отчет за използваните финансови средства Обсъждане на заседание на ПС Обсъждане на заседание на ПС Обсъждане на заседание на ПС Запознаване на родителите на род.среща
7.Събиране, анализ и използване на данните-данните се събират и анализират на ниво училище с цел подобряване на работата.Те са в съответствие с индикаторите за оценка на промените в състоянието на проблема.	Директор	През годината	Дял на отпадащите от общия брой ученици,брой неизвинени отсъствия
8.Оценка за изпълнение на училищната програма: а)цел на оценката-вземане на основано на факти решение за формирането на политики за намаляване дела на преждевременно напусналите ученици; б/извършител на оценката	Директор Педагогически съвет	03.07.2023г. 03.07.2023г.	Приемане на мерки за подобряване на работата през следващата учебна година